

3.B.1-1 CO₂ reductiedoelstellingen 2020-2023

1 Inleiding

In dit document worden de scope 1, 2 & 3 CO₂ reductiedoelstelling van Vermaire Breezand gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO₂ footprint opgesteld voor scope 1, 2 & 3 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

2 Doelstelling

Scope 1, 2 & 3 doelstellingen*
SCOPE 1: 3% minder CO ₂ emissie in 2023 ten opzichte van 2019.
SCOPE 2: 3% minder kWh stroom in 2023 ten opzichte van 2019.
SCOPE 3: 9% minder CO ₂ emissie in 2023 ten opzichte van 2019.

* De doelstellingen scope 1 en 2 zijn gerelateerd aan de Bruto Marge (per € 100.000,--) en intern aan het aantal FTE. Scope 3 is gerelateerd aan de footprint van de onderaannemer

2.1 Eigen stellingname

Vermaire Materieel heeft reductiedoelstellingen opgesteld om de CO₂ uitstoot in 2023 te reduceren met 3% (scope 1) en 98% (scope 2) en 9% (scope 3). Als wij kijken naar collega-bedrijven KZ Aanneming & Groenvoorziening, Jelle Bijlsma B.V. en Stoop Waarland kunnen wij deze bedrijven beschouwen als koplopers. Dit zijn bedrijven waar wij tegenop kijken als het aankomt op CO₂ reductie en de behaalde resultaten t.a.v. de CO₂ prestatieladder. Mede om deze reden hebben wij dan ook besloten in 2020 te certificeren op niveau 5 van de ladder.

Wanneer wij dan kijken naar Fa. Sneekes & Zn., Zwart Infracare en Loonbedrijf Out B.V. waarmee wij onszelf goed konden vergelijken laten wij hen straks achter ons en zouden wij als voorbeeld kunnen dienen voor deze bedrijven. Jimmink Kolhorn, Loon- en verhuurbedrijf Heijblok en Loonbedrijf Hoogland daarentegen zijn helemaal niet zichtbaar bezig met de reductie van CO₂ emissies en zij zijn dan ook niet gecertificeerd conform de CO₂ prestatieladder. Gezien dit feit gaan wij met onze ketenanalyse proberen dit soort bedrijven te bewegen om actief met hun CO₂ emissies aan de slag te gaan en op deze manier de CO₂ emissies in onze keten te verminderen.

Als wij onze maatregelen bekijken variëren deze van categorie A tot C. Hierbij zitten de meeste maatregelen in de B-categorie.

Conclusie: Vermaire Materieel ziet zichzelf nu, vergeleken met collega loonbedrijven en aan de hand van de maatregelenlijst, als koploper. Ten opzichte van bedrijven die voornamelijk actief zijn in het groen zijn wij onszelf met de niveau 5 certificering als middenmoter aangezien deze bedrijven vaak al meerdere jaren gecertificeerd zijn op niveau 5 van de CO₂ prestatieladder.

De aankomende jaren waarin het bewust reduceren van CO₂ uitstoot steeds gebruikelijker zal worden binnen onze organisatie willen wij graag een koploper blijven en met onze ketenanalyse die andere bedrijven zoals Loon- en verhuurbedrijf Heijblok BV en Loonbedrijf Hoogland inspireren en helpen om ook actief aan de slag te gaan met het reduceren van CO₂ uitstoot en zo de CO₂ emissie in ieder geval onze keten te reduceren.